

PATVIRTINTA

Koncertinės įstaigos Lietuvos simfoninio
pučiamųjų orkestro vadovo 2025 m.
balandžio 30 d. įsakymu Nr. 1V-13

KONCERTINĖS ĮSTAIGOS LIETUVOS SIMFONINIO PUČIAMŲJŲ ORKESTRO DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROJI DALIS

1. Koncertinės įstaigos Lietuvos simfoninio pučiamųjų orkestro (toliau – Įstaiga) darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Įstaigos darbuotojų, kurių išvaizda ar elgesys darbo metu ir / ar darbo vietoje, įskaitant komandiruočių ir gastrolių metu, kelia įtarimų, kad jie gali būti neblaivūs ar apsvaigę nuo narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų (toliau – psichiką veikiančios medžiagos), neblaivumo (girtumo) ir / ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo bei nušalinimo nuo darbo sąlygas ir tvarką.

2. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452 „Dėl Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklių patvirtinimo ir leidžiamos etilo alkoholio koncentracijos darbo metu ar savarankiškos veiklos vykdymo metu nustatymo“ (toliau – Nutarimas), vartojamas sąvokas.

3. Įstaigos darbuotojų iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu – 0,2 promilės. Jeigu alkoholis vartotas pagal protokolo reikalavimus, leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu – 0,4 promilės.

4. Jei darbuotojas pasirodė darbe neblaivus, apsvaigęs nuo narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų, darbdavys tą dieną (pamainą) jį nušalina nuo darbo, neleisdamas jam dirbti ir nemokėdamas darbo užmokesčio (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 straipsnio 1 dalis).

5. Medicinos, policijos ar kitų kompetentingų įstaigų pateiktas pranešimas apie darbo metu nustatytą darbuotojo neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų faktą, vadovaujantis Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodeksu, laikomas rašytiniu įrodymu, kurio pagrindu gali būti surašomas darbuotojo Nušalinimo nuo darbo aktas ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio nustatyta tvarka sprendžiamas darbo sutarties nutraukimo klausimas.

II SKYRIUS APLINKYBĖS, KURIOMS ESANT PRADEDAMA DARBUOTOJO NUŠALINIMO NUO DARBO PROCEDŪRA

6. Prieš pradedant nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ir / ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų procedūrą, įvertinami požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

- 6.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;
- 6.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kiti požymiai);
- 6.3. nerišli kalba;

6.4. nekoordinuoti judesiai: nelygi stovėseną, nestabili laikysena; netikslūs judesiai; vokų, liežuvio ir pirštų virpėjimas; negeba eiti tiesiai (pėda po pėdos); nepataiko pirštu į nosies galą stovėdamas (atsimerkęs ir užsimerkęs);

6.5. pakitę vyzdžiai (išsiplėtę, susitraukę ir pan.);

6.6. kiti požymiai.

7. Nustatoma:

7.1. ar galimai neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojas yra:

7.1.1. darbo vietoje, kurioje privalo atlikti darbinės pareigas, Įstaigos patalpose, teritorijoje;

7.1.2. darbo metu (kai privalo atlikti darbinės pareigas arba privalo laikytis darbovietėje nustatytos tvarkos) ar pasibaigus darbo laikui;

7.2. ar apsvaigimo nesukėlė darbo aplinkos veiksnių, nepriklausančių nuo darbuotojo valios, poveikis.

III SKYRIUS NUŠALINIMO NUO DARBO TVARKA

8. Gavus pagrįstų duomenų apie tai, kad darbuotojas gali būti neblaivus ar apsvaigęs dėl psichiką veikiančių medžiagų ir įvertinus Aprašo II skyriuje nurodytas aplinkybes, surašomas Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo dėl psichiką veikiančių medžiagų aktas (toliau – Nušalinimo aktas) (1 priedas).

9. Nušalinimo aktą surašo ir pasirašo Įstaigos vadovas ar jo įgaliotas asmuo, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem Įstaigos darbuotojams.

10. Nušalinimo akte nurodoma:

10.1. pagrindas (pavyzdžiui, tarnybinis pranešimas ar kita informacija), dėl kurio kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;

10.2. požymiai, kuriems esant kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

11. Nušalinamas darbuotojas supažindinamas su Nušalinimo aktu ir jam siūloma jame pasirašyti nurodant apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

12. Nušalinamam darbuotojui Įstaigos vadovas ar jo įgaliotas asmuo raštiškai nurodo nedelsdamas raštu paaiškinti neblaivumo ar apsvaigimo aplinkybes. Paaiškinimas pridedamas prie Nušalinimo akto.

13. Apie nušalinamo darbuotojo atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu ar / ir pasirašyti Nušalinimo aktą, ar / ir pateikti paaiškinimą arba atsisakymą vykti atlikti medicininę apžiūrą pažymima pačiame Nušalinimo akte.

IV SKYRIUS DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO NUSTATYMAS

14. Vadovaujantis Nutarimu, įtarus, kad darbuotojas neblaivus, metrologiškai patikrintomis specialiosiomis techninėmis priemonėmis Įstaigos vadovas ar jo įgaliotas asmuo turi teisę patikrinti alkoholio koncentraciją darbuotojo iškvėptame ore.

15. Atvejai, kai etilo alkoholio koncentracija darbuotojo iškvėptame ore yra didesnė už leidžiamą, užregistruojami tam skirtame žurnale (2 priedas).

16. Žurnale nurodomi šie duomenys:

16.1. metrologiškai patikrintos specialiosios techninės priemonės, kuria tikrinama alkoholio koncentracija darbuotojo iškvėptame ore, markė, modelis, numeris;

16.2. specialiosios techninės priemonės metrologinės patikros data ir jos galiojimo data;

16.3. alkoholio koncentracijos darbuotojo iškvėptame ore tikrinimo data ir tikslus laikas (valanda ir minutės);

16.4. asmens, kuris atliko tikrinimą, vardas, pavardė, pareigos ir parašas;

16.5. tikrinto darbuotojo vardas, pavardė, gimimo data, parašas, patvirtinantis, kad jis susipažino su tikrinimo rezultatais. Jeigu tikrintas darbuotojas atsisako pasirašyti susipažinti su tikrinimo rezultatais, asmuo, kuris atliko tikrinimą, tai pažymi žurnale;

16.6. tikrinimo rezultatai (skaičiais ir žodžiais).

17. Kai Įstaigos vadovas ar jo įgaliotas asmuo atlikti darbuotojo tikrinimo neturi galimybės arba to padaryti objektyviai neįmanoma, darbuotojo neblaivumas nustatomas siunčiant darbuotoją atlikti medicininės apžiūros.

18. Siuntimo (3 priedas) privaloma nurodyti:

18.1. asmens sveikatos priežiūros įstaigos, į kurią siunčiamas darbuotojas atlikti medicininės apžiūros, pavadinimą ir adresą;

18.2. darbdavio, išrašiusio siuntimą, ir jo įgalioto asmens, kai šis pristato darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, vardą, pavardę, pareigas, darbovietės pavadinimą, adresą ir kodą;

18.3. siunčiamojo darbuotojo vardą, pavardę ir gimimo datą;

18.4. siuntimo priežastį (bendros asmens būklės įvertinimo išvadą, jeigu vertinta, tikrinimo, jeigu atliktas, rezultatus);

18.5. darbuotojo pristatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą datą ir tikslų laiką (valandą ir minutes).

19. Siuntimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo surašomas ir į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas pristatomas ne vėliau kaip per valandą nuo darbuotojo neblaivumo arba požymių, pagal kuriuos galima įtarti, kad darbuotojas yra apsvaigęs nustatymo momento.

20. Darbuotoją medicininei apžiūrai atlikti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą pristato Įstaigos vadovas ar jo įgaliotas asmuo.

21. Siuntimas pateikiamas medicinos specialistui, atliksiančiam pristatyto asmens medicininę apžiūrą.

22. Įstaiga, siuntusi darbuotoją atlikti medicininės apžiūros, atlygina medicininės apžiūros išlaidas asmens sveikatos priežiūros įstaigai jų ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos sutarta tvarka per 10 darbo dienų nuo darbuotojo medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo. Jeigu asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicininės apžiūros akto išvada patvirtina, kad nušalintas nuo darbo darbuotojas buvo neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, Įstaigos patirtos medicininės apžiūros išlaidos gali būti atlygintos Lietuvos Respublikos darbo kodekso X skyriuje nustatyta tvarka.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

23. Nušalinant darbuotoją dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų rekomenduojama vadovautis Neblaivių ir apsvaigusių nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojų nušalinimo nuo darbo schema (4 priedas).

24. Šis Aprašas gali būti keičiamas ar naikinamas Įstaigos vadovo įsakymu.

Koncertinės įstaigos Lietuvos simfoninio
pučiamųjų orkestro darbuotojų neblaivumo
(girtumo) ar apsvaigimo nustatymo tvarkos
aprašo
1 priedas

**NUŠALINIMO NUO DARBO
DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ AKTAS**

20.... m. d. Nr.

..... val. min.

.....
(surašymo vieta)

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

**Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs
nuo psichiką veikiančių medžiagų:**

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

☐

(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena *(susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)*

☐

(taip – 1, ne – 2)

Nerišli ar pakitusi kalba (perdėtas plepumas ir kt.).

☐

(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai:

☐ nelygi stovėseną, nestabili laikysena;

☐ netikslūs judesiai;

☐ vokų, liežuvio ir pirštų virpėjimas;

☐ negeba eiti tiesiai (pėda po pėdos);

☐ nepataiko pirštu į nosies galą stovėdamas (atsimerkęs ir užsimerkęs).

☐ pakitę vyzdžiai (išsiplėtę, susitraukę ir pan.).

☐

(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:

☐

Kiti duomenys

**Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų
įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų**

☐

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

**Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens
sveikatos priežiūros įstaigą**

☐

(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo

☐

(taip – 1, ne – 2)

**Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko,
kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą**

☐

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

Koncertinės įstaigos Lietuvos
simfoninio pučiamųjų orkestro
darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar
apsvaigimo nustatymo tvarkos aprašo
2 priedas

ETILO ALKOHOLIO KONCENTRACIJOS DARBUOTOJO IŠKVĖPTAME ORE TIKRINIMO ŽURNALAS

20..... METAI

(Tikrinimo priemonės markė, modelis, numeris, sertifikavimo data ir kiti duomenys)

Tikrinimo data	Tikrinimo laikas (valanda ir minutės)	Tikrinusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Tikrinamo asmens vardas, pavardė ir pareigos	Tikrinimo rezultatai (skaičiais ir žodžiais)	Tikrinusio asmens parašas	Tikrinamo asmens parašas arba žyma apie atsisakymą pasirašyti

Koncertinės įstaigos Lietuvos simfoninio
pučiamųjų orkestro darbuotojų neblaivumo
(girtumo) ar apsvaigimo nustatymo tvarkos
aprašo 3 priedas

KONCERTINĖ ĮSTAIGA LIETUVOS SIMFONINIS PUČIAMŲJŲ ORKESTRAS

Juridinio asmens kodas 190755551, adresas T. Ševčenkos g. 19A, Vilnius

SIUNTIMAS

**DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO**

20... m. d. Nr.
..... val. min.

(surašymo vieta)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

(gimimo data)

(darbo vieta)

siunčiamas į

(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

**medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatyti** (kas nereikalinga, išbraukti).

Siuntimo priežastis

(įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

**Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja
atlyginti medicininės apžiūros išlaidas**

.....
(darbdavio atstovo,
kito įgalioto asmens pareigos)

.....
(parašas)

.....
(vardas, pavardė)

(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

200.... m. d. val. min.
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)

Koncertinės įstaigos Lietuvos simfoninio pučiamųjų orkestro darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo tvarkos aprašo 4 priedas

**NEBLAIVIŲ IR APSVAIGUSIŲ NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ DARBUOTOJŲ
NUŠALINIMO NUO DARBO SCHEMA**

